**MINISTERIO DE PROTECCIÓN SOCIAL**
**SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE**

# TEST TRABAJO EN EQUIPO

Este test es para evaluar cómo funciona su equipo de trabajo en las siguientes áreas: confianza, tratamiento de conflicto, compromiso, rendición de cuentas y enfoque de resultados. Se debe realizar, preferiblemente con su equipo de trabajo y con toda la franqueza posible.

**Calificación:** 3 = normalmente
2 = a veces
1 = de vez en cuando / raramente

| PREGUNTA | 1 | 2 | 3 |
|---|---|---|---|
| 1. Los miembros del equipo discuten las cosas con pasión, sin sentir la necesidad de autoprotegerse. | | | |
| 2. Los miembros del equipo están dispuestos a tratar con las deficiencias o comportamientos no productivos. | | | |
| 3. Los miembros del equipo saben en qué están trabajando los demás miembros del equipo y reconocen cómo su trabajo contribuye al bienestar colectivo. | | | |
| 4. Los miembros del equipo se piden perdón el uno al otro con sinceridad cuando dicen o hacen algo inapropiado que posiblemente haya dañado al equipo. | | | |
| 5. Los miembros del equipo voluntariamente se sacrifican en sus áreas de responsabilidad por el bienestar del equipo. | | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 6. Los miembros del equipo reconocen voluntaria y abiertamente sus debilidades y fallos. | | | |
| 7. Las reuniones del equipo son participativas, dinámicas y motivadoras. | | | |
| 8. Los miembros del equipo se van de las reuniones confiados, sabiendo que cada miembro está completamente comprometido a actuar conforme a las decisiones acordadas, eso no quiere decir que no hayan existido desacuerdos durante la reunión. | | | |
| 9. La disposición del equipo se ve fuertemente influida por el no logro de las metas propuestas. | | | |
| 10. Durante las reuniones de equipo se tratan los temas más importantes y más difíciles para intentar resolverlos. | | | |
| 11. Los miembros del equipo están sinceramente preocupados por no defraudar al equipo. | | | |
| 12. Los integrantes del equipo se conocen y se encuentran cómodos hablando de sus vidas personales con los otros miembros del mismo. | | | |
| 13. Los miembros del equipo terminan sus discusiones con resoluciones claras y pasos de acción detallados. | | | |
| 14. Los miembros del equipo desafían a sus colegas acerca de sus planes y estrategias. | | | |
| 15. Los miembros del equipo son lentos en buscar el reconocimiento a su contribución personal, pero rápidos en reconocer los logros de los otros miembros. | | | |

## PUNTUACIÓN

Sume los puntos como se indica a continuación:

| **Ausencia de confianza** | **Temor al conflicto** | **Falta de compromiso** | **Falta de rendir cuentas** | **Enfoque en los resultados** |
|---|---|---|---|---|
| Frase 4:____ | Frase 1: ____ | Frase 3:____ | Frase 2:____ | Frase 5: ____ |
| Frase 6: ____ | Frase 7:____ | Frase 8:____ | Frase 11:____ | Frase 9: ____ |
| Frase 12: ___ | Frase 10: ___ | Frase 13:____ | Frase 14: ___ | Frase 15: ___ |
| Total: _____ | Total: _____ | Total:_____ | Total: _____ | Total: _____ |

* Una puntuación de 8 ó 9 indica que probablemente el equipo funciona bien en esa área.

* Una puntuación de 6 ó 7 indica que puede haber un problema de disfunción en esa área.

* Una puntuación entre 3 y 5 indica un mal funcionamiento en esa área, que debe ser tratado.

Independientemente de los resultados, es importante tener en cuenta que cada equipo necesita trabajar constantemente, porque sin ello, incluso en los mejores equipos acabarán funcionando mal.